

MVO Jaarverslag 2020

Wolterinck voert het beleid teneinde tegen verantwoorde kosten optimaal de behoeften van de opdrachtgever te vervullen, de continuïteit van de onderneming te borgen en voor haar medewerkers een sociale, prettige en gezonde werkomgeving te bieden. Dit beleid heeft vorm gekregen in een KAM-systeem welke in overeenstemming is met de eisen gesteld in de normen NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 14001, MVO Prestatieladder niveau 4, CO2-Prestatieladder trede 5, Groenkeur, PSO trede 3, ERBO en het geïntegreerde VGM-systeem met de eisen in de norm VCA.

Belangrijk onderdeel hierbij betreft het nemen van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu, duurzaamheid en onze leefomgeving. Het beleid voldoet aan het gestelde in de Arbo- en milieu wettelijke en andere eisen.

Wolterinck erkent haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de arbeids-, welzijn en veiligheidsomstandigheden, aangezien zij haar medewerkers en alle andere bij de activiteiten van het bedrijf betrokkenen, inclusief onderaannemers, tijdelijke krachten en uitzendkrachten, een correcte, veilige en gezonde werkomgeving en/of samenwerking wil bieden, zowel op ons bedrijfsterrein als binnen ons bedrijfspand, maar zeker ook op de diverse locaties waar werkzaamheden door Wolterinck worden verricht.

Dit jaarverslag laat zien hoe wij ons inzetten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Een aantal initiatieven vindt u hierin terug en tevens de resultaten welke geboekt zijn.

People (Primair)

Personeel

De groei en efficiency van Wolterinck zijn het gevolg van professioneel handelen en het optimaal inzetten van eigen middelen. Dat betreft in de eerste plaats de medewerkers van Wolterinck. Zij zijn de primaire bron van creativiteit en prestaties en zij zijn bepalend voor de toekomst van Wolterinck.

Onderstaand een aantal indicatoren m.b.t. personeel

Aantal FTE's 2020:

- *15 (in 2019 was dit 18 en in 2018 was dit 20)*

Aantal medewerkers met VCA basis/vol certificaat:

- *100% (in 2018 en 2019 was dit ook 100%)*

Opleidingskosten: (het betreft hier interne en externe opleidingen en cursussen):

- *In 2020 is dit 3.5% van de omzet. En in 2018 en 2019: 3% van de omzet.*

De persoonlijke ontwikkeling van iedere medewerker is een voorwaarde voor het succes van de organisatie en het realiseren van de doelstellingen.

Doel is om deze indicatoren verder uit te breiden voor monitoring en resultaatsverbetering

(te denken valt hier aan certificeringen personeel, ziekteverzuim, (bijna) ongevallen etc)

Onderstaand vindt u een uiteenzetting van de ondernomen acties:***Opleidingstraject Personeel Wolterinck 2.0:***

Eind 2016 heeft er onder de medewerkers en het management van Wolterinck een inventarisatie plaatsgevonden waarbij wensen, verwachtingen en ervaringen zijn gedeeld m.b.t. een aantal essentiële onderwerpen, te weten: management, organisatie, communicatie, arbeidsvoorwaarden, werkomstandigheden, samenwerken en betrokkenheid, kwaliteit, arbeidstevredenheid, persoonlijke ontwikkeling en faciliteiten. Voortvloeiend uit deze inventarisatie zijn de missie, visie, strategie, kernwaarden, kritieke succesfactoren, doelstellingen en de gedragscode binnen Wolterinck B.V. bepaald.

Mede op grond van deze inventarisatie is er vanaf kwartaal 4 2017 een opleidingstraject in gang gezet voor al onze medewerkers incl het management waarbij persoonlijke ontwikkeling, talentontwikkeling, tevreden en gelukkige medewerkers, oprechte en loyale betrokkenheid van een ieder, optimale samenwerking, heldere en zuivere communicatie en plezierige en veilige werkomstandigheden centraal staan. Dit traject is een dynamische route waarbij jaarlijks gekeken wordt wat de wensen zijn op het gebied van opleiding en ondersteuning.

Opleiden van multifunctioneel- en vaardig personeel:

Wij vinden het van belang dat ons personeel kennis heeft van up-to-date wetgeving en wijzigingen op het gebied van de natuurwet (flora en fauna), het milieu, klimaatontwikkeling (CO2 emissie), duurzaamheidsontwikkeling, vernieuwende technieken, big data, digitalisering en robotisering.

Omdat onze specialisaties in boomverzorging, onkruidbeheersing op (half-) verhardingen ligt is het voor ons van wezenlijk belang dat ons personeel multifunctioneel inzetbaar is. Daarnaast is het wenselijk voor onze medewerkers dat zij breed geschoold zijn.

SROI:

Wij dragen zorg voor gelukkige, gezonde, loyale, tevreden en betrokken medewerkers en wij geven mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (SROI) de kans om binnen onze organisatie te groeien en zich te ontplooiën. De vraag ligt bij de uitzendbureaus om ook deze mensen te werven. In onderling overleg worden deze mensen aangesteld en ingezet op verschillende werkzaamheden. Wij bieden deze mensen een vertrouwde, veilige omgeving met structuur, normen en waarden.

Bestekken met SROI

Wolterinck is een ambitieuze organisatie met specialisaties in boomverzorging, onkruidbeheersing op (half-) verhardingen. Wij werken voor gemeentes, overheid en semioverheid en hebben ruime ervaring met diverse bestek vormen zoals beeld-, frequentie-, raam- en prestatiebestekken. Vanuit de behoefte en zorgplicht van onze opdrachtgevers en onszelf werken wij middels duurzame werkmethoden aan een schone, leefbare en groene omgeving.

Onze focus ligt dan ook op aanbestedingen met die BPKV (voorheen EMVI) onderbouwt zijn. Dit zijn bestekken waar ook de betrokkenheid en medewerking van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden gevraagd.

Begin 2020 hebben wij het **PSO 3 certificaat** behaald. Het PSO keurmerk is een meetinstrument die meet hoeveel wij als bedrijf bijdragen aan werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie (Socialer Ondernemen SROI).

Professioneel KAM beleid als ondersteunende functionaliteit:

Binnen Wolterinck is een eigen KAM coördinator aanwezig. Dit heeft bijna geen bedrijf van onze omvang.

De KAM coördinator (kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu) is als staffunctionaris verantwoordelijk voor het opzetten, implementeren, bewaken en in stand houden van een eenduidig efficiënt KAM-systeem conform de meest recente en voorgeschreven eisen, gebaseerd op ISO 9001, ISO 14001, VCA**, Groenkeur, ERBO, PSO, CO2 Prestatieladder 5 en MVO Prestatieladder 4.

Hij toetst met regelmaat het KAM systeem aan de wet & regelgeving en trends, alsmede het up to date houden van de naleving ervan.

Tevens is hij als V&G functionaris verantwoordelijk voor de uitvoering van het kwaliteit, veiligheid, gezondheid en MVO-beleid zoals dat door de directie is vastgesteld.

Meerwaarde: Mens staat centraal.

Focus op: Loyaal, betrokken, tevreden, gelukkig en gezond personeel

People (Secundair)

Wij hebben de ambitie om een vertrouwde partner te zijn op het gebied van onkruidbeheersing en boomverzorging. Een toonaangevende innovatieve marktspeeler, die vanuit dat perspectief met alle stakeholders relaties aangaat en onze dienstverlening duurzaam en maatschappelijk verantwoord inricht. Met oog op een leefbare en groene omgeving voor iedereen.

Voor opdrachtgevers betekent dit dat ze zich verzekerd weten van een kwalitatief optimale dienstverlening die een bijdrage levert aan de kernwaarden van Wolterinck B.V.. Voor de medewerkers betekent dit dat ze de behoefte en wensen van onze opdrachtgevers kennen en ook op die manier communiceren en handelen.

Wolterinck creëert toegevoegde waarde voor alle stakeholders: opdrachtgevers, medewerkers, aandeelhouders en leveranciers maar het klantbelang staat centraal. We leveren alleen die producten en diensten die aansluiten op de behoeften van de opdrachtgever en aansluiten op onze missie en visie. Samenwerken is daarbij belangrijk. Onze ambitie is ook om buiten onze organisatie een duurzame bedrijfsvoering te stimuleren met onze stakeholders. In ons dagelijks werk leven we ons in, kijken we altijd naar mogelijkheden om te vernieuwen en te verbeteren en willen we zo min mogelijk milieubelastend handelen en maken we dit vervolgens waar. Dat zijn de kernwaarden die richting geven in ons werk. Daarmee laten we zien dat we anders zijn dan de concurrent met een focus op het maatschappelijk en duurzame klantbelang enerzijds en betrokkenheid met alle interne belanghebbenden anderzijds.

Op de volgende pagina's vind u voorbeelden van deze voor ons belangrijke samenwerkingsverbanden met onze Stakeholders.

Partners:***Informatie bijeenkomst verzorgen externe partijen:***

Ivo de Groot (Algemeen Directeur Wolterinck B.V.) geeft regelmatig lezingen om andere stakeholders op de hoogte te brengen van onze kennis. Een greep uit de lezingen die zijn gegeven:

- Kennisdeling/ scholing Terrafit methode Vogt Dealers 2020
- Kennisdeling/scholing Heatweed dealers
- Kennisdeling Beeldbestekken voor o.a. overheidsinstanties en aannemers
- Kennisdeling bij collega aannemer, onderwerp planning onkruidbeheersing o.a. werkwijze Jewel
Kennisdeling bij collega aannemer, onderwerp EPR preventief en de werkwijze hierin (Curatio)
- Kennisdeling bij Spaarnelanden werkwijze Jewel
- Kennisdeling bij gemeente Enschede, onderwerp onkruidbeheersing
- Kennisdeling bij opdrachtgever Twente Milieu, onderwerp onkruidbeheersing
- Kennisdeling bij collega aannemen de Enk Groen en Golf, onderwerp planning onkruidbeheersing
- Informatieochtend Achterhoekse gemeenten over het beheersen van Eikenprocessierups op basis van grondverbetering bij bomen

Lidmaatschap en kennisdeling Kennispartners

- RABO business versnellers: 8 gezamenlijke sessies met verschillende bedrijven uit verschillende segmenten uit de regio waarbij de kansen en bedreigingen worden besproken welke zich voordoen op het gebied van Kunstmatige Intelligentie en robotisering. Besproken wordt hoe hier een samenwerking in kan ontstaan waarbij onze medewerkers meer operators worden.
- Lid bij KPBI/ISA. Dit is de Kring Praktiserende Boomverzorgers. De KPBI is een kennisvereniging en ontmoetingsplaats én de grootste vereniging voor iedereen die -al dan niet professioneel- bezig is met het onderwerp bomen.
- Aangesloten bij MVO Nederland
- Aangesloten bij Bind Stichting bind! is een zakelijk netwerk dat werkgevers een platform biedt waar vragen en antwoorden bij elkaar komen, zorgt voor praktische en diepgaande informatie én deelt volop best practices. bind! is hét platform waar werkgevers elkaar verder helpen en nieuwe kansen creëren voor anderen en zichzelf.
- Aangesloten bij Duurzaam Ondernemen
- Lid van Duurzame Koplopers
- Aangesloten bij Nederlandse Klimaatcoalitie
- Lid van Cumela
- Lid van de VHG

Kennisdeling beheerapplicaties richting opdrachtgevers

Slimme tools zoals Jewel, ISRP, Geovisia/Georups , Greenpoint en Verizon Connect maken onderdeel uit van onze dienstverlening. Zo kan de opdrachtgever de verrichte werkzaamheden op de voet volgen en zorgen wij ervoor dat de kwaliteit van de werkzaamheden en de planning geborgd wordt. Voorbeelden hiervan zijn:

Greenpoint:

Verbindende schakel tussen opdrachtgever en opdrachtnemer voor vastlegging van uitgevoerd werkzaamheden per boom nauwkeurig

Voorbeeld Gemeente Utrechtse Heuvelrug:

Inspectie, inventarisatie en invoer van status huidig bomenbestand als extra service om zo het bomenbestand in beeld te brengen en daarmee de leefbaarheid en veiligheid van bewoners te vergroten.

MILIEU

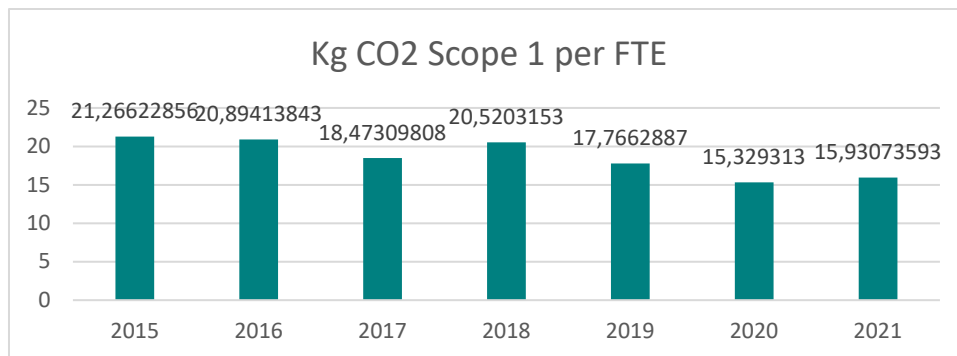
Milieu, duurzaamheid en energie

Wolterinck erkent tevens haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu, duurzame inzet van mens en middelen en energieverbruik, aangezien ook zij als aannemer en werkgever deel uitmaakt van de omgeving waarin wij leven.

Wolterinck wil voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke, duurzame productie en streeft naar continue verbetering hiervan. Om die reden heeft Wolterinck voorstellen geïmplementeerd die zorgen voor efficiënter energieverbruik. Hierbij wordt, naast economische overwegingen, rekening gehouden met verplichtingen die wij hebben aan de klanten zoals de kwaliteit en veiligheid.

De directie is betrokken bij de inzet van energiemanagement in de totale organisatie. Hij is bereid ons bewustzijn over ons energieverbruik en de consequenties daarvan op het milieu, energieverbruik en CO₂- emissie te vergroten.

Uitstoot per FTE vanaf basisjaar 2015:



Elektrisch gereedschap:

- *Binnen boomverzorging wordt er 100% gebruik gemaakt van elektrisch gereedschap*

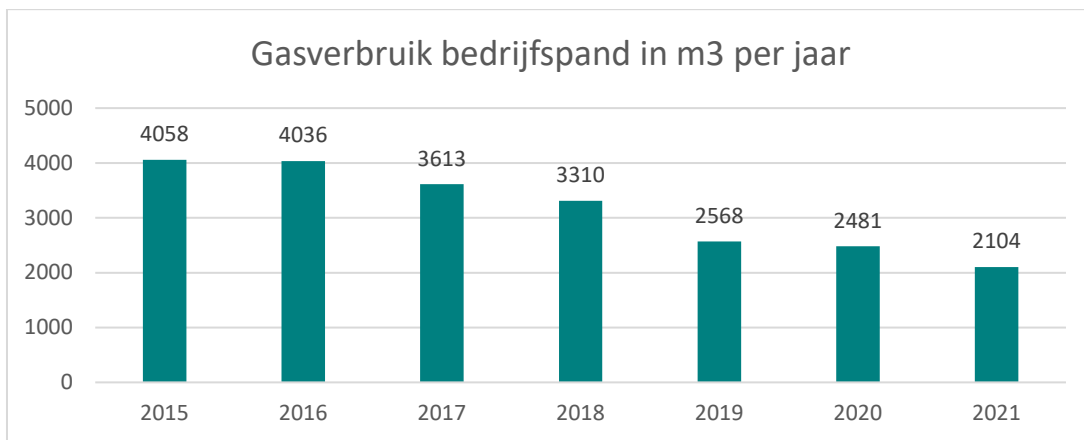
Lopende projecten met CO₂ gunningsvoordeel:

- *1*

Certicering:

- *CO₂ prestatieladder niveau 5*

Gasverbruik bedrijfspand in m3 per jaar



Onderstaand vindt u een greep uit de ondernomen acties:

Exclusief partnership met Terra fit GmbH:

Bomen zijn prachtig en onmisbaar. Ze filteren de lucht, produceren zuurstof en geven verkoeling in de zomer. Wij houden van bomen! Ons uitgangspunt is een juiste professionele verzorging bij het waarborgen van het gewenste kwaliteitsniveau van het bomenbestand

Een innovatieve methode voor groeiplaatsverbetering , bodemverbetering, beluchting bij (stads-) bomen en bladluisbeheersing.

Bomen zijn essentieel voor een goede en gezonde leefomgeving in de stedelijke omgeving.

- Meer CO2 opname: Een gezonde boom ziet er niet alleen veel mooier uit, maar hij neemt ook veel meer CO2 op
- Duurzame methode: Behandeling en revitalisering van de bodem resulteert in een kostenbesparing en is duurzamer dan kappen
- 100% natuurlijk: De Geo-injector is gevuld met 100 procent organische bodemverbeteringsproducten en eventueel Mycorrhiza-schimmels en bacteriën

Terrafit GmbH werd in 2013 opricht met de kennis van Vogt Baugegrate GmbH in Weidenberg. Inmiddels is Terrafit een bekende werkmethode in Duitsland, Oostenrijk en Zwitserland. Met de Terrafit methode zijn al diverse grote projecten middels groeiplaatsverbetering bij bomen uitgevoerd, waaronder de steden Düsseldorf, München, Rudolfstadt, Andernach en Wolfsburg. Maar ook bij private partijen zoals Airbus (Ingolstadt) en Audi (Hamburg) zijn de standplaatsen van bomen verbeterd door de Terrafit methode.

Partnership

Een belangrijk voordeel van de Terrafit methode is dat er met alle Terrafit partners veel kennis wordt gedeeld op het gebied van doorontwikkeling en de verbeteringen van de inzet van producten en werkmethodes.

Synergieverbinding tussen Stakeholders:

Duurzame en innovatieve methodieken en machines:

Een continu proces binnen onze organisatie is het zoeken, signaleren en onderzoeken van nieuwe, duurzame en innovatieve methodieken en machines aangepast aan de dan geldende wetgeving > Wetgeving koppelen en werkmethoden

Wolterinck voert een proactief en duurzaam milieubeleid en hecht waarde aan het beschermen van het milieu in het kader van haar bedrijfsactiviteiten. Wolterinck blijft steeds alert op nieuwe milieu risico's, identificeert deze en neemt passende maatregelen om deze te voorkomen of de gevolgen ervan te beperken.

Project: de opdrachtgever als matchmaker:

Het betreft hier een opdracht voor een nieuw te ontwikkelen versnipperaar aangepast aan onze wensen. Bijzonder aan deze samenwerking is dat wij als Wolterinck twee "concurrenten" in het project bijeen hebben gebracht. "Met het delen begint het vermenigvuldigen". Hierbij hebben wij twee concurrenten naar de tekentafel stuurt om samen een combinatie te bouwen, welke voor ons een optimale combinatie vormt. Ondernemers in de machinebouw zijn in eerste instantie terughoudend als het gaat om het delen van kennis.

Project optimaliseren en reduceren CO2 reductie binnen onze transportbewegingen in samenwerking met Verizon Connect

Systeem is van oorsprong alleen bedoeld geweest voor transportvoertuigen. gaan we dit verder testen en ontwikkelen om het ook voor machines optimaal te kunnen te laten werken. Zie ook

Project: Productontwikkelingsplan Wolterinck Nematoden

EPR bestrijden met aaltjes (alternatieve methode) samen met externe stakeholders wordt dit doorontwikkeld (gemeente, leverancier aaltjes).

Project: Probos / Provincie Gelderland: beheersing Invasieve soorten met de heet water methode**Project: CO2 reductie in samenwerking met Biomygreen**

Samenwerking met Biomygreen om door het toevoegen van schimmels verdere wortelgroei te stimuleren en de CO2 opname bij bomen te verbeteren.

Project: Elimineren Japanse Duizendknoop in samenwerking met Biomygreen

Op biologische wijze met plantaardige extracten en schimmels bodemverbetering toepassen waardoor m.b.v. de natuurlijk inheemse beplanting de Japanse Duizendknoop wordt geëlimineerd. De wortel van de Japanse Duizendknoop leeft in symbiose met bodemschimmels. Deze bodemschimmels zetten we stil waardoor we de Japanse duizendknoop kunnen elimineren. Nadien wordt m.b.v. de Terrafit methode de bodem weer opgevaardeerd. Het doel is een eenmalige behandeling te ontwikkelen welke milieuvriendelijke en duurzaam is en welke de chemische behandeling met Round-up of langdurige behandeling met heet water of overige tijdrovende en kostbare methodes overbodig maakt.

Project: Ontwikkeling injector voor elimineren Japanse Duizendknoop in samenwerking met Voght

Ontwikkeling van een injector die in staat is om bovenstaande genoemde middelen op een meest efficiënte wijze in te kunnen brengen in de bodem.

Project Duurzaam voorverwarmen van heetwater voor onkruidbeheersingmachines in samenwerking met de IJsbeer energiecentrale

Samenwerking om houtsnippers te gebruiken voor het voorverwarmen van heet water voor de heetwateronkruidbeheersingmachines om zo nog duurzamer te kunnen werken. De restwarmte bij verbranding wordt beschikbaar gesteld voor het opwarmen van heet water. Met deze methode zullen met name de Invasieve Exoten worden bestreden. In november 2018 worden de eerste proeven gedaan. Zie onderstaande foto van de unit die hiervoor ontwikkeld is:



Verregaande digitalisering, mechanisatie en robotisering helpen ons onze werkzaamheden efficiënter en effectiever uit te voeren. Slimme tools zoals Jewel, ISRP, Geovisia/Georups en Greenpoint maken daarom belangrijk onderdeel uit van onze dienstverlening.

Project: Optimaliseren integrale aanpak onkruidbeheersing in samenwerking met Jewel

Samen ontwikkelen van software. (efficiëntere werkgang waardoor minder overlast)

Vanaf 2015 zijn wij gezamenlijk opgetrokken om de planning en borging van chemievrije onkruidbeheersing op een hoger en efficiënter plan te tillen. Met onze gezamenlijke input, kennis en ervaring proberen wij nu ook belanghebbenden binnen de branche te overtuigen van deze duurzame, effectieve en transparante werkwijze.

Ook hebben wij de firma Waterkracht en Jewel aan elkaar gekoppeld om meer invulling te geven aan de verzameling van Big Data

Daarnaast hebben we dit jaar een aantal brainstormsessie gehad om de zo wenselijke integrale aanpak binnen onkruidbeheersing en straatreinigen te vereenvoudigen en effectiever te maken. In 2018 zijn wij gestart met een exclusieve pilot met deze geïntegreerde aanpak.

Daarnaast hebben wij in 2019 ook gezamenlijk gewerkt aan een pilot om Jewel Taken ook in te zetten bij het optimaliseren van onze EPR (eikenprocessierups) en de werkzaamheden voor de bestrijding van invasieve Exoten. Dit om intern routes te optimaliseren en zo CO2 te reduceren en extern om andere gebruikers te overtuigen van de veelzijdige mogelijkheden die het programma Jewel kan hebben voor collega bedrijven welke ook willen werken aan een betere planning en de bedrijfsactiviteiten willen optimaliseren. Zie onderstaand voorbeeld welke in de nieuwsbrief van Jewel is geplaatst.

Zet Jewel Taken in voor bijvoorbeeld de bestrijding van invasieve soorten en werk efficiënter

Eén van de manieren om meer uit je bestaande softwarepakket te halen, is om het ook in te zetten voor andere taken. Zo kun je Jewel Taken ook inzetten voor de bestrijding van invasieve soorten. Denk hierbij ook aan de bestrijding van de eikenprocessierups of de uitvoering van kleinschalig civieltechnisch herstel. Met behulp van Jewel Taken ben je in staat om alle locaties digitaal op de kaart te zetten en deze vervolgens te laten afhandelen. Zo ga je volgend jaar dus efficiënter aan de slag!

Maatschappij:

Sociale betrokkenheid staat bij ons hoog in het vaandel.

Stellingen die wij onderdeel van onze bedrijfsvoering laten zijn:

- Wij laten ons leiden door de lange termijn en niet door de korte termijn.
- Wij vragen medewerkers, klanten en leveranciers ons te helpen een positieve bijdrage aan de samenleving te leveren.
- Samenwerking en collegialiteit zijn belangrijker dan individuele carrières.
- Wij zetten onze kennis, ervaring en mensen actief in voor maatschappelijke projecten waaraan we een zinvolle bijdrage kunnen leveren.
- Wij stimuleren onze medewerkers, klanten en leveranciers om te deken en te handelen vanuit hun betekenis voor anderen in plaats vanuit hebzucht voor henzelf.
- Als iemand iets wil wat indruist tegen onze visie en missie, dan doen we het niet.
- Wij verzetten ons tegen de wegwerpmaatschappij door te investeren in duurzame producten en diensten, duurzaam inzetbare mensen en langlopende klantrelaties.
- Wij ondernemen geen activiteiten die de belangen van anderen schaden.
- Wij zijn bewust bezig om dingen goed te doen die goed zijn voor de samenleving.

Duurzaam concurrentievoordeel voor aanbestedingen:

Wij focussen meer en meer op de BPKV-methode (EMVI). Alleen zo kunnen opdrachtgevers appels met appels vergelijken. Opdrachtgevers selecteren vaker op duurzaamheid, MVO en de positie die leveranciers innemen op de CO2 prestatieladder.

Certificeringen:

Om succesvol te zijn is het tegenwoordig heel belangrijk een duurzaam concurrentievoordeel te realiseren. Dit kan mede met behulp van certificeringen. Kwaliteit is in onze dienstverlening optimaal gewaarborgd middels deze certificeringseisen welke deel uitmaken van onze dagelijkse bedrijfsvoering. Op dit moment beschikt Wolterinck B.V. over de volgende certificeringen:

- ISO 9001
- VCA**
- Groenkeur (groenvoorziening en boomverzorging)
- ISO 14001
- CO2 Prestatieladder niveau 5
- MVO niveau 4
- ERBO
- PSO 3

Bezitten inmiddels 9 landelijk erkende certificeringen. Voor een MKB bedrijf van deze grote een hele prestatie!!

Van oudsher is Wolterinck een familiebedrijf welke gevestigd is in de kleine kern Beltrum. Wij hechten veel waarde aan een positieve bijdrage met name voor de invloed van ons als ondernemer binnen deze kleine gemeente.

Onze betrokkenheid komt oa voort in de volgende punten:

- Begin 2020 behalen PSO 3 certificaat
- Duurzaam energieverbruik bedrijfslocatie d.m.v. gebruik aardwarmte
- Lid ondernemersvereniging: vanuit deze vereniging worden goede doelen in de gemeente ondersteunt.
- Aangemeld bij Duurzaam Beltrum om dak van de hal beschikbaar te stellen voor het collectief plaatsen van zonnepanelen.
- Kastanje kerk Beltrum. Kosteloze grondverbetering toegepast bij deze monumentale boom
- Reurpop sponsoring. Sponsoring van een groot regionaal evenement (muziek en entertainment) om mensen laagdrempelig en tegen lage kosten te laten genieten in festivalsfeer. Evenement wordt georganiseerd en gedragen door vrijwilligers.
- Naastgelegen park aangelegd (Foeke park) wordt ecologisch onderhouden om flora en fauna de ruimte te gunnen.
- Inkoop indien mogelijk bij lokale bedrijven n de gemeente Berkelland of aangrenzend.
- Kosteloos terrein ter beschikking stellen voor de opbouw van wagens voor het bloemencorso (Beltrum, Gemeente Berkelland)
- Kosteloos Terrein incl. hogedrukspuit ter beschikking stellen voor de survivalvereniging voor het reinigen van gebruikte materialen tijdens de Survival Run welke jaarlijks in Beltrum wordt gehouden. (landelijk bekend)
- Carnavalsvereniging Neede helpen met reinigen van de straten na de Carnavalsoptocht. (Gemeente Berkelland)
- Kosteloos ter beschikking stellen van terrein voor regionale dealers voor het houden van demonstraties en open dagen. (o.a. dealer Almat uit Laren)
- Groenwerkzaamheden voor Tennisvereniging in Borculo en Beltrum (gemeente Berkelland)
- Sponsoring voetbalclub FC Heelweg (gemeente Berkelland)
- Sponsoring sportclub Opypmia (gemeente Berkelland)
- Sportclub Haarlo (v.a. 2020)
- Inhoud oude EHBO sets ter beschikking gesteld aan Vincentius (Christelijk kringloop Groenlo) in samenwerking met de voedselbank
- Deelname regionale bijeenkomst Betekenisbox
- Aangesloten bij de Betekeniseconomie achterhoek.
- Jaarlijks bijhouden van halfverhardingspaden in Park de Stroet

Geconcludeerd mag worden dat wij met Wolterinck aan bezig zijn met een cyclus waarin we steeds meer willen groeien in het MVO-managementsysteem en duurzaam ondernemen. Een van de doelstellingen daarbij is het meer en meer in gesprek komen met de stakeholders en hen informeren over de voortgang en het beleid, maar ook uitvragen naar de voorkeuren van die stakeholders. Samen met de stakeholders willen we meer doelstellingen uitwerken en de MVO-prestaties verhogen.

De huidige status van het MVO-systeem is een nog jong systeem, waarin we getracht hebben aan alle eisen een gedegen invulling te geven. Dat is tot dusver de eerste insteek geweest. De tijd van het groeien en leren, zodat er een continu verbeterend MVO-systeem ontstaat, is nu ingezet.

Tijdens het opzetten en implementeren van het MVO-systeem is het ook lastig gebleken om – vanwege de omvang en beperkte invloed van Wolterinck – aan alle MVO-indicatoren een uitgebreide invulling te geven. Wij zijn echter van mening dat we gedaan hebben wat we kunnen en op ons niveau een goed resultaat hebben behaald. Dit wil echter niet zeggen dat we ons einddoel nu hebben bereikt. In 2019 willen we dan ook duidelijker de voortgang kunnen rapporteren, waarbij we vanuit de steeds verder uitgewerkte indicatoren, het MVO-beleid en de doelstellingen, alsmede natuurlijk de stakeholders een verder ontwikkeld MVO-systeem kunnen laten zien.

Daaraan gekoppeld dan ook de beoordeling van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden (het functioneren van de belangrijke functies in het MVO-systeem), trends, afwijkingen en/of eventueel doorgevoerde corrigerende maatregelen.